



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Montalto Uffugo – Lattarico – Rota Greca – San Benedetto Ullano – San Vincenzo la Costa

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di I grado

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MONTALTO U.-LATT. ROTA G.-S.B.
Prot. 0011355 del 01/09/2026
VII (Uscita)

Ai Docenti

Al personale ATA

All'Albo dell'Istituto

Sito web dell'Istituto

Loro Sedi

Oggetto: Fruizione dei permessi di cui alla Legge 104/92 e ss.mm.ii

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Viste le disposizioni normative (L. n. 104/92; L. n. 183/2010 e ss.mm.ii., relative circolari attuative INPS);

Visto il D.Lgs. n. 105/2022;

Al fine di rendere compatibili le richieste di fruizione dei permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica,

DISPONE

quanto segue:

PRESENTAZIONE ISTANZA DI RICONOSCIMENTO DEI BENEFICI DI CUI ALLA LEGGE n. 104/92

➤ **Conferma dell'istanza presentata nell'anno scolastico precedente**

Ogni dipendente è tenuto, secondo le modalità di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge n. 104/92 relative all'anno scolastico precedente;

➤ **Prima istanza**

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge n. 104/92 e ss.mm.ii. va inoltrata all'Ufficio scrivente (se di titolarità per il dipendente) che provvederà a emettere relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche al Dirigente scolastico dell'eventuale Istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge n. 104/92.

I soggetti interessati dovranno formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

1. Apposita dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 ("Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"), contenente la sussistenza delle condizioni che legittimano la fruizione delle agevolazioni e cioè che:





Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Montalto Uffugo – Lattarico – Rota Greca – San Benedetto Ullano – San Vincenzo la Costa

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di I grado

- a) L'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa (La Legge concede deroghe per interruzione del ricovero a tempo pieno, nel caso in cui il malato abbia necessità di allontanarsi dalla struttura per sottoporsi a visite e terapie specifiche; ricovero a tempo pieno di un disabile grave in stato vegetativo persistente e/o con prognosi irreversibile a breve termine; ricovero a tempo pieno del malato con necessità di assistenza continua da parte di un familiare, certificata dagli operatori della struttura sanitaria);
 - b) La convivenza o meno con l'assistito;
 - c) Il dipendente presta assistenza nei confronti del disabile per il quale sono chieste le agevolazioni ovvero il dipendente necessita delle agevolazioni per le necessità legate alla propria situazione di disabilità;
 - d) Il dipendente è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno - morale oltre che giuridico - a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
 - e) Il dipendente è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
 - f) Il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni
2. Certificazione anagrafica o dichiarazione sostitutiva di certificazione (Art. 46 D.P.R. n. 445/2000) resa ai sensi di legge, attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito o eventuale autocertificazione;
 3. Copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di "disabilità grave" dell'assistito.

MODALITA' DI FRUIZIONE DEI PERMESSI DI CUI DELLA LEGGE 104/92

Il personale docente può usufruire dei tre giorni di permesso mensile esclusivamente in giorni che sono retribuiti e in giornate non ricorrenti.

Il personale ATA, secondo quando previsto dall'art. 32 del C.C.N.L. sottoscritto in data 19.04.2018, può usufruire dei tre giorni di permesso mensili anche a ore nel limite massimo di 18 ore mensili.

La Circolare n. 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 6/10/2010 e la Circolare dell'INPS applicativa della nuova normativa n. 45 dell'1.03.2011, nonché le circolari successive, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, afferma che "Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione".

Pertanto, al fine di agevolare l'organizzazione della Istituzione scolastica e di consentire una tempestiva pianificazione delle sostituzioni, coloro che fruiranno dei permessi in oggetto sono invitati a produrre una programmazione mensile da presentarsi entro il 30 del mese precedente; per improvvise e improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile resta la possibilità, da parte del dipendente, di modificare la giornata programmata in precedenza per la fruizione del permesso per garantire un'adeguata assistenza al disabile.





Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Montalto Uffugo – Lattarico – Rota Greca – San Benedetto Ullano – San Vincenzo la Costa

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di I grado

Per tutto il personale in caso di necessità e urgenza, la comunicazione di usufruire del permesso può essere comunicata nelle 24 ore antecedenti la fruizione del permesso stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente usufruisce del permesso.

I permessi eventualmente non fruiti nel corso del mese non possono essere recuperati nel mese successivo. I permessi retribuiti, coperti da contribuzione previdenziale, sono utili a tutti gli effetti e non riducono la tredicesima mensilità.

I permessi orari non sono fruibili per frazioni inferiori ad una sola ora e non possono essere fruiti congiuntamente ad altre tipologie di permesso, né con i riposi compensativi dovuti a prestazioni aggiuntive.

Si rende noto, altresì, alle SS.LL. che, ai sensi dell'art. 20, comma 3, della Legge n. 102/2009, l'Ufficio scrivente può, ove ne ravvisi i presupposti, chiedere direttamente alla commissione ASL gli accertamenti sulla sussistenza dei requisiti delle condizioni di invalidità e disabilità della persona per la quale si chiede di usufruire dei benefici di cui alla Legge n. 104/92.

Le SS.LL. dovranno presentare entro e non oltre il 30 settembre 2026 all'Ufficio personale della segreteria di questa Istituzione scolastica la richiesta del beneficio di cui all'oggetto.

Si precisa che la relativa modulistica è scaricabile dal sito istituzionale <https://www.icmontaltouffugocentro.edu.it/>.

La Dirigente scolastica
dott.ssa Adele Amico

